

ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

Versjon 1, revidert 10.09.2020

Vedtatt av styret i Samhallsbyggnadsbolaget i Norden (SBB) 7. oktober 2020.

Innledning

Formålet med disse retningslinjene for leverandører er å stoke ut en forretningsetisk kurs for SBB Samfunnsbygg (heretter kalt SBB) som forretningspartner, arbeidsgiver, samarbeidspartner og samfunnsaktør. Dette for å sikre at SBB fortsatt møtes med høy tillit fra kunder, forretningspartnere, eiere og markedet.

Alle leverandører og forretningspartnere er ansvarlige for å holde seg informert om de etiske retningslinjene og selskapets øvrige regler og retningslinjer samt relevante lover og regler. SBB er avhengig av at leietakere, leietakernes kunder, medarbeidere, eiere og samarbeidspartnere har tillit til SBB. Å ha en høy grad av tillit er avgjørende hvis SBB skal lykkes som en langsiktig aktør innenfor sosial infrastruktur. SBBs etiske retningslinjer staker ut den forretningsetiske kursen for SBB. Retningslinjene fastsetter tydelige standarder for hvordan vi forventes å opptre som forretningspartner, arbeidsgiver, samarbeidspartner og samfunnsaktør.

Hvem er omfattet av de etiske retningslinjene?

De etiske retningslinjene gjelder for alle SBBs leverandører og forretningspartnere, for eksempel entreprenører, konsulenter og andre forretningspartnere som arbeider innenfor SBBs virksomhet. SBBs etiske retningslinjer gjelder dessuten for fellesforetak og andre virksomheter der SBB har eierandeler.

Som leverandør må du kjenne til innholdet i de etiske retningslinjene og tenke gjennom hvordan de kan følges i praksis i arbeidshverdagen. Vi har alle ansvar for å gå foran med et godt eksempel.

Arbeidsmiljø og profesjonell opptreden

SBB forventer at selskapets leverandører utfører oppgavene sine på en profesjonell, ansvarlig, respektfull, grundig og etisk forsvarlig måte, samt at de handler i selskapets beste interesse. Dette gjelder overfor SBBs kunder, ansatte og samarbeidspartnere, men også overfor andre berørte parter. SBBs eiendeler og utstyr skal behandles med behørig aktsomhet og kun brukes til det det er beregnet på.

SBB følger gjeldende lover, avtaler og forskrifter for arbeidstid.

Ingen skal være påvirket av alkohol eller rusmidler ved utføring av arbeid i SBBs regi. SBB aksepterer ingen form for respektløs oppførsel, mobbing, diskriminering, utfrysing, trakassering eller forulemping i form av for eksempel seksuelle tilnærmelser. Med trakassering menes uønsket oppførsel som krenker en persons verdighet eller integritet.



SBB tolererer ikke noen form for tvangsarbeid.

SBB støtter avskaffelse av utnyttende barnarbeid. Ved en eventuell ansettelse av arbeidstakere under 18 år (noe som unntaksvis kan forekomme, først og fremst i forbindelse med feriejobber, praksisplasser o.l.) følger selskapet gjeldende arbeidsmiljøforskrifter med hensyn til arbeidstakerens alder, inkludert overholdelse av arbeidstider og ansvarsnivå med videre.

Lover, regler og forskrifter

SBB retter seg etter de lover, regler og forskrifter som er relevante for virksomheten. SBB krever av sine forretningspartnere at de handler på tilsvarende måte.

SBB støtter også internasjonale standarder for menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø og antikorrupsjonsarbeid. SBB har siden 2016 vært medlem av FNs Global Compact-initiativ. Dermed støtter og forplikter SBBs seg til å handle i samsvar med Global Compacts ti prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsrett, miljø og antikorrupsjon, som er basert på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, Rio-erklæringen om miljø og utvikling og FN-konvensjonen mot korrupsjon.

Miljøpåvirkning

SBB har forpliktet seg til å minimere de negative miljøeffektene av selskapets virksomhet. SBB etterstreber alltid å bruke utstyr og prosesser som er energieffektive, i sin virksomhet. Dersom selskapets leverandører oppdager avvik som har konsekvenser for miljøet, på forvaltede eiendommer, skal disse rapporteres inn.

SBB oppfordrer alltid selskapets partnere og underleverandører til å følge miljøvennlige prosedyrer.

Forretningsetikk, antikorrupsjon, antikartell og hvitvasking

SBB følger gjeldende regelverk for bekjempelse av hvitvasking, og forventer at leverandører og forretningspartnere gjør det samme.

SBB har nulltoleranse for bestikkelser og annen atferd for å sikre seg forretningsfordeler, for eksempel det å tilby gaver, oppvartning eller fordeler. Alle forsøk på å bestikke noen skal rapporteres til nærmeste overordnede eller ledelsen.

Gaver, oppvartning, godtgjørelse og personlige fordeler kan kun tilbys eller mottas hvis de er av ubetydelig verdi og i tråd med vanlig forretningspraksis. Det skal ikke tilbys gaver, oppvartning eller personlige tjenester som strider mot gjeldende lovverk eller etiske retningslinjer. SBBs medarbeidere og leverandører skal heller ikke motta gaver, oppvartning eller personlige tjenester som kan antas å påvirke forretningstransaksjoner.



SBBs medarbeidere og leverandører skal ikke delta i samarbeid eller på annet vis handle på en måte som kan oppfattes som konkurransebegrensende.

SBBs medarbeidere og leverandører er på det rene med at informasjon, arbeidsdokumenter og systemer som stilles til rådighet av SBB, eller som utvikles på grunnlag av informasjon som stilles til rådighet av SBB, og som ikke er offentlig, skal håndteres konfidensielt. SBBs medarbeidere og leverandører skal utvise forsiktighet ved håndtering av selskapets dokumenter og informasjon.

Alkohol og rusmidler

Alle ansatte og leverandører skal være edru og rusfri i arbeidstiden.

Rapportering av mistenkte overtredelser

Hvis det oppdages brudd på retningslinjene, vil overtredelsen bli gjenstand for en utredning som kan resultere i disiplinærtiltak, herunder advarsler, oppsigelse, avskjed og til og med rettslige skritt.

Medarbeidere eller leverandører som oppdager brudd på de etiske retningslinjene, skal så snart som mulig rapportere om bruddet til nærmeste overordnede eller leder på høyere nivå. Det er også mulig å rapportere anonymt til kontaktpersonen som er utpekt av SBB, jf. selskapets retningslinjer for varsling.

Etterlevelse

Som en naturlig del av virksomheten følger selskapet fortløpende opp prinsippene i de etiske retningslinjene.

Dersom en av SBBs medarbeidere eller leverandører ikke handler i overensstemmelse med de etiske retningslinjene, vil det bli iverksatt nødvendige tiltak. Hvis en forretningspartner gjør seg skyldig i gjentatte eller alvorlige brudd på de etiske retningslinjene, vil samarbeidet bli avviklet.

